

**Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych  
dla uczestników rekrutacji lub osób ubiegających się o zatrudnienie  
w podmiotach z Grupy Scotia**

<b>Kto jest administratorem danych osobowych?</b>	<p>Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) informujemy, że administratorem Pani/Pana danych osobowych, czyli podmiotem decydującym o tym, jak będą wykorzystywane dane jest podmiot należący do Grupy Scotia, który prowadzi konkretny proces rekrutacji.</p> <p>Szczegółowa lista podmiotów z Grupy Scotia dostępna jest pod adresem <a href="https://grupascotia.pl/Listapodmiotow">https://grupascotia.pl/Listapodmiotow</a> ).</p> <p>Każdy administrator danych osobowych (tj. podmiot prowadzący proces rekrutacji, którego Pani/Pan jest uczestnikiem), jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo przekazanych danych osobowych oraz przetwarzanie ich zgodnie z przepisami prawa.</p> <p>Dla potrzeb realizacji procesu rekrutacji, administratorzy danych zawarli stosowne porozumienie o współadministrowaniu, w którym określili zakresy odpowiedzialności za bezpieczeństwo przekazanych danych osobowych oraz przetwarzanie ich zgodnie z przepisami prawa.</p>
<b>W jakim celu i na jakiej podstawie prawnej przetwarzamy dane osobowe?</b>	<p>Pani/Pana dane osobowe mogą być wykorzystywane w poniższych celach:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. realizacja obowiązków prawnych administratorów związanych z rekrutacją, w szczególności wynikających z przepisów Kodeksu pracy lub przepisów Kodeksu cywilnego (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO - obowiązek prawny),</li><li>2. potwierdzenie możliwości wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b RODO - działania zmierzające do zawarcia umowy),</li><li>3. prowadzenie rekrutacji z wykorzystaniem danych innych niż niezbędne do zawarcia umowy (np. zdjęć, informacji o stanie cywilnym, zainteresowaniach itp.), dobrowolnie przekazanych przez uczestnika rekrutacji (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO - zgoda),</li><li>4. obsługa procesu rekrutacji, w tym prowadzenia bieżącej komunikacji (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO - prawnie uzasadniony interes),</li><li>5. dochodzenie lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z rekrutacją lub też w związku z potrzebą wykazania określonych faktów, mających w tym zakresie istotne znaczenie dla administratorów (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO - prawnie uzasadniony interes); terminy dochodzenia roszczeń wynikających z umowy szczegółowo określa Kodeks cywilny.</li></ol> <p>Ponadto może Pani/Pan wyrazić dobrowolną zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez administratorów (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. a RODO).</p>

<p><b>Jaki zakres danych osobowych będziemy przetwarzać?</b></p>	<p>Danymi osobowymi niezbędnymi do zawarcia umowy i realizacji obowiązków prawnych są:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, przekazane przez uczestnika rekrutacji dane kontaktowe oraz, jeżeli jest to niezbędne dla wykonywania pracy na określonym stanowisku, informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia (w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę),</li> <li>imię (imiona), nazwisko, numer PESEL, numer NIP, adres zamieszkania, adres korespondencyjny, informacje na temat urzędu skarbowego i oddziału NFZ, numer rachunku bankowego (w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej).</li> </ol> <p>Przekazanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do udziału w rekrutacji prowadzonej przez administratorów oraz realizacji innych wskazanych wyżej celów. Odmowa przekazania danych może się wiązać z brakiem możliwości udziału w rekrutacji.</p>
<p><b>Czy dane będą podlegały profilowaniu?</b></p>	<p>Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowania w rozumieniu art. 22 RODO.</p>
<p><b>Jak długo będziemy wykorzystywać pozyskane dane?</b></p>	<p>Dane osobowe będą wykorzystywane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych powyżej celów. W zależności od podstawy prawnej będzie to odpowiednio:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>okres rekrutacji (o ile kandydat nie wyrazi odrębnej zgody na udział w innych rekrutacjach prowadzonych przez administratorów),</li> <li>okres do momentu ewentualnego skutecznego wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych,</li> <li>okres przedawnienia roszczeń,</li> <li>okres do momentu ewentualnego złożenia skutecznego sprzeciwu.</li> </ol>
<p><b>Jakie prawa przysługują osobie, której dane przetwarzamy?</b></p>	<p>Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia wniosku dotyczącego:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>dostępu do danych (w tym uzyskania informacji jakie dane są przetwarzane przez administratorów i w jakim zakresie, a także uzyskania ich kopii) - szczegóły: art. 15 RODO,</li> <li>sprostowania danych (czyli ich poprawienia, jeśli przetwarzane przez administratorów dane są nieprawidłowe lub niekompletne) - szczegóły: art. 16 RODO,</li> <li>usunięcia danych (jeśli np. dane nie są już potrzebne do realizacji celów, w których zostały zgromadzone lub administratorzy nie mają podstawy prawnej do przetwarzania danych) - szczegóły: art. 17 RODO,</li> <li>ograniczenia przetwarzania danych (jeśli np. kwestionuje Pani/Pan prawidłowość wykorzystywanych przez administratorów danych osobowych, jeśli dane nie są już potrzebne administratorom, ale muszą być przetwarzane z powodu dochodzenia przez Panią/Pana roszczeń) - szczegóły: art. 18 RODO,</li> <li>sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, w tym profilowania (jeżeli dane osobowe przetwarzane są na podstawie uzasadnionego interesu administratorów, czy też wykorzystywane są w celach marketingu bezpośredniego) - szczegóły: art. 21 RODO,</li> </ol>

	<p>6. przeniesienia danych do innego administratora (jeśli przetwarzanie przekazanych administratorom danych odbywa się w sposób zautomatyzowany, na podstawie zgody lub na podstawie umowy) - szczegóły: art. 20 RODO.</p> <p>Jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody (np. zgody na wykorzystanie wizerunku), ma Pani/Pan prawo w dowolnym momencie w dowolny sposób wycofać zgodę.</p> <p>Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.</p> <p>Ponadto ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (organu nadzorczego), jeżeli uważa Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa (więcej informacji: <a href="https://uodo.gov.pl/pl/83/155">https://uodo.gov.pl/pl/83/155</a>).</p>
<p><b>Jak wycofać zgodę na przetwarzanie danych?</b></p>	<p>Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych może odbyć się w szczególności przez kontakt z administratorami za pośrednictwem wskazanych wyżej danych kontaktowych administratorów.</p>
<p><b>Komu przekazujemy dane?</b></p>	<p>Z zachowaniem wszelkich gwarancji bezpieczeństwa danych, Pani/Pana dane możemy przekazać innym podmiotom, w tym podmiotom uprawnionym do ich otrzymywania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, podmiotom przetwarzającym je w naszym imieniu (np. dostawcom usług technicznych, podmiotom świadczącym usługi hostingowe, dostawcom usług analitycznych, podmiotom świadczącym nam usługi doradcze) oraz innym administratorom (np. kancelariom notarialnym lub prawnym).</p>
<p><b>Jak można skontaktować się z nami w sprawach związanych z ochroną danych osobowych?</b></p>	<p>W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z administratorem pośrednictwem adresu e-mail: <a href="mailto:biuro@grupascotia.pl">biuro@grupascotia.pl</a></p>